

Avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di un dirigente cui conferire l'incarico di Direttore Operativo di Sviluppo Toscana S.p.A.

PREMESSA

In adempimento a quanto disposto con delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 giugno 2024 e successiva del 22 luglio 2024 si avvisa che Sviluppo Toscana S.p.A. (di seguito "ST") indice una selezione pubblica, per titoli e colloqui attitudinali, per l'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 3 anni (36 mesi) di n. 1 unità di personale da inquadrare come dirigente cui conferire l'incarico di Direttore Operativo.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

ST garantisce pari opportunità per l'accesso al lavoro.

ST si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato la presente selezione.

La sede di lavoro è individuata in Firenze, c/o la sede legale di Sviluppo Toscana S.p.A.; il Direttore Operativo dovrà comunque essere disponibile ad operare anche presso le ulteriori sedi della società poste in Livorno, Massa, Venturina Terme e Prato.

Il Direttore Operativo risponde direttamente all'organo di amministrazione e, nei limiti e secondo le procure ricevute, contribuisce ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi della Società coordinando e gestendo l'ambito dei Servizi Corporate e, con autonomia decisionale nella gestione delle attività delle Aree Operative Corporate, alle quali è affidata l'efficacia delle azioni intraprese in attuazione delle linee strategiche definite dal Vertice aziendale, sulla base di una diretta committenza regionale.

Le Aree Corporate di Sviluppo Toscana S.p.A. sono:

1. Area Corporate Amministrazione e Controllo;
2. Area Corporate Affari Generali;
3. Area Corporate Sistemi Informativi.

Il Direttore Operativo svolge, a titolo non esaustivo, le seguenti attività:

- coordina le operazioni quotidiane dell'azienda ed è responsabile per i rapporti con la Regione Toscana in forza della Convenzione Quadro con la stessa stipulata;
- espleta il ruolo di Organismo Intermedio nell'ambito dei Programmi Operativi Regionali;
- analizza e ottimizza le risorse in modo da ottenere i massimi risultati con il minore investimento;
- monitora l'organizzazione aziendale interna e ne valuta i miglioramenti;
- coordina e supervisiona i cambiamenti organizzativi strutturali dell'organizzazione;
- coordina specifici gruppi di lavoro aziendali, ritenuti di interesse strategico per lo sviluppo

del business;

- coordina i Responsabili delle Unità Organizzative Corporate;
- esercita il controllo dell'andamento delle attività aziendali previste dal programma annuale, monitorando tempi e risultati, assegnando nuovi compiti/progetti non previsti dalla programmazione annuale al fine di garantire fluidità dei processi ed efficacia dei risultati.

Il presente avviso è finalizzato ad acquisire manifestazioni di interesse da parte di persone qualificate per il ruolo da ricoprire.

CONDIZIONI ECONOMICHE E DI INQUADRAMENTO

Il trattamento economico annuo, comprensivo delle mensilità aggiuntive, spettante in relazione all'incarico oggetto del presente avviso, sarà definito al momento dell'assunzione, sulla base dell'esperienza e competenza del candidato o della candidata prescelta, in misura non superiore a 110.000,00 Euro lordi, oltre a eventuali fringe benefits individuati e approvati dal Consiglio di Amministrazione per l'intera durata del contratto.

Il rapporto di lavoro è a tempo pieno determinato per la durata di 3 anni (36 mesi) ed è regolato, anche per quanto concerne il trattamento economico, da un contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi).

L'incarico è incompatibile, anche a garanzia del servizio pubblico, tenuto conto della natura partecipata pubblica della società, con qualsivoglia altra attività lavorativa, sia essa di carattere pubblico o privato. Tale requisito dovrà essere posseduto alla data di sottoscrizione del contratto.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico.

REQUISITI RICHIESTI

Possono partecipare al presente avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti essenziali:

- 1) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- 2) godimento diritti politici e civili;
- 3) inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- 4) avere un'età non inferiore a 18 anni e non superiore ai sessantacinque anni;
- 5) idoneità fisica a ricoprire il posto;
- 6) possesso della patente di guida cat. "B";
- 7) non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la Società Sviluppo Toscana S.p.A. licenziato/a per giusta causa;
- 8) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- 9) non trovarsi in alcuna delle situazioni di cui all'art.5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, convertito, con modificazioni, dalla L.7 agosto 2012, n. 135;

ed in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. possedere una laurea magistrale o equipollente in Economia e Commercio o equiparata;
2. comprovata esperienza manageriale almeno quinquennale nell'ambito di un'organizzazione complessa maturata presso amministrazioni pubbliche o Enti a controllo pubblico o in società private in controllo pubblico, equiparabili a Sviluppo Toscana S.p.A. per oggetto sociale, entità di bilancio e complessità organizzativa, o ad essa superiori.

Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino tali requisiti minimi.

TITOLI PREFERENZIALI

Al fine del conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso, verranno valutati i seguenti titoli preferenziali:

- 1) comprovata esperienza e qualificazione professionale nella direzione operativa di organizzazioni o strutture aziendali nei settori dello sviluppo economico, sostegno e incentivi alle imprese e agli enti pubblici;
- 2) comprovata conoscenza del contesto di norme e regolamenti a livello europeo, nazionale e regionale, con particolare riferimento ai sistemi di agevolazione pubblica alle imprese e agli enti pubblici;
- 3) comprovata conoscenza della normativa in materia di contratti pubblici/appalti e delle procedure telematiche di acquisizione;
- 4) comprovata esperienza nella gestione di immobili, anche finalizzata alla realizzazione di progetti di sviluppo, innovazione del contesto imprenditoriale del territorio di localizzazione;
- 5) comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane;
- 6) conoscenza della normativa in materia di protezione dati, al fine della corretta applicazione delle prescrizioni dettate dal Regolamento (UE) 2016/679, dal "Codice della Privacy" e dalle relative norme applicative;
- 7) comprovata esperienza nella gestione delle attività in materia di prevenzione della corruzione (L. n. 190/2012) e trasparenza dell'attività amministrativa ai sensi della vigente normativa nazionale e regionale nonché di gestione e controllo degli adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 231/01;
- 8) comprovata esperienza nella gestione degli adempimenti relativi alla sicurezza, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008).

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, nelle forme di cui al D.P.R. n. 445/2000, il candidato si assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda, nel curriculum e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

PROCEDURA

La valutazione delle candidature pervenute verrà affidata ad una Commissione di 3 esperti nominata dal Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.p.A. dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature.

La commissione individuerà una prima rosa di potenziali candidati al ruolo sulla base dell'esame del *curriculum vitae* e dell'eventuale documentazione prodotta dai candidati entro i termini previsti per la presentazione delle domande. La commissione procederà, quindi, con i colloqui individuali al fine di determinare la graduatoria finale.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura devono presentare domanda, redatta in carta semplice, contenente i seguenti elementi e dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- titolo di studio, con indicazione della dicitura della classe di laurea, dell'Università, della data di rilascio, della durata legale del corso di laurea;
- indirizzo di residenza;
- indirizzo pec da utilizzare per ogni necessaria comunicazione connessa alla procedura e un recapito telefonico;
- il possesso di tutti i requisiti minimi;
- l'eventuale possesso di titoli preferenziali, che dovranno essere indicati sinteticamente nella domanda e poi dettagliatamente esplicitati nel curriculum vitae allegato.

Alla domanda devono essere allegati:

- 1) Modulo "*Domanda di partecipazione*" debitamente compilato e sottoscritto;
- 2) Modulo "*Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità*" come previsto dal D.lgs. n. 8 aprile 2013 n. 39 "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre n.190*", debitamente compilato e sottoscritto;
- 3) dettagliato *curriculum vitae* in formato europeo debitamente sottoscritto, nel quale il candidato dovrà dichiarare il possesso dei requisiti e qualificare il possesso dei titoli preferenziali; dal *curriculum vitae* dovranno chiaramente evincersi le esperienze professionali effettuate e le relative competenze professionali maturate in linea con le attività di interesse di cui al presente avviso. A tal fine dovranno essere dettagliate le prestazioni rese, indicandone la durata (data in formato gg/mm/aaaa). Il *Curriculum* dovrà recare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi della vigente normativa;
- 4) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda debitamente sottoscritta (con firma digitale o con firma autografa) corredata dagli allegati, dovrà essere inviata tramite posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: risorseumane@cert.sviluppo.toscana.it entro e non oltre i termine perentorio delle ore 16:00 del giorno 9 agosto 2024.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in un unico messaggio di posta elettronica certificata (P.E.C.) e non saranno accettati invii plurimi contenenti singoli documenti o documenti parziali anche ad integrazione della domanda precedentemente trasmessa.

Nel caso di ricezione di più invii verrà presa in esame solo l'ultimo invio ricevuto, secondo l'ordine cronologico, sulla casella P.E.C. di Sviluppo Toscana S.p.A.

La Società non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Costituiscono **motivi di irricevibilità** della domanda e pertanto di esclusione dalla possibilità di partecipare al presente Avviso:

- 5) la mancanza della firma della domanda;
- 6) la mancanza del CV o di altro documento richiesto dall presente paragrafo;
- 7) la presentazione in modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso.

Eventuali informazioni potranno essere richieste via mail al seguente indirizzo: cdurini@sviluppo.toscana.it

ESITO DELLA SELEZIONE

L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati al termine della procedura mediante posta elettronica certificata al contatto ovvero all'indirizzo utilizzato per l'invio della domanda.

DISPOSIZIONI FINALI

È fatta salva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle candidature nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari e/o della variazione delle esigenze organizzative della società.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul portale istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. nella sezione "lavora con noi" e nella sezione "società trasparente".

Sviluppo Toscana S.p.A.

Il Presidente Andrea Serfogli

Firenze, _____

ALLEGATI:

- *Allegato 1: Modulo “Domanda di partecipazione”*
- *Allegato 2: Modulo “Dichiarazione insussistenza cause inconferibilità di cui al d.lgs 8 aprile 2013 n.39”*
- *Allegato 3: Informativa privacy*